

Talent Acquisition Partner (m/w/d)

HR TALENT ACQUISITION, EMPLOYER BRANDING & AUSBILDUNG (HR5)

Sofort; unbefristet; 39,0 Wochenstunden, Gleitzeit

DEINE AUFGABEN

Du verfügst über eine ausgezeichnete Gastgeber-Mentalität, identifizierst nahezu „Perfect-Matches“ zwischen Hiring-Manager*innen und Bewerber*innen. Dabei ist eine exzellente Candidate Journey für Dich selbstverständlich. Du arbeitest ergebnisorientiert und entwickelst Dich und Deine Arbeit mit Leidenschaft weiter; dabei stellst Du folgende Aufgaben in den Fokus:

- Erstellung von passgenauen Anforderungsprofilen und entsprechenden Stellenausschreibungen in Zusammenarbeit mit Hiringmanager*innen
- Zielgerichtete Veröffentlichung von Stellenausschreibungen
- Aktive Direktansprache von potentiellen Kandidat*innen
- Erstellung von Briefings für Personalberater*innen
- Eigenverantwortliches Screening eingehender Bewerbungen und Durchführung des Bewerbermanagements
- Eigenverantwortliche Sicherstellung des gesamten Recruiting-Prozesses und Durchführung von Interviews offline sowie online mit internen sowie externen Bewerber*innen bis hin zur Koordination des Onboardings
- Zielgerichtete Identifikation von Eignung und Potentialen
- Aufbereitung von Informationen im Einstellungsprozess für Interessensvertretungen wie Betriebsräten und Anderen
- Übernahme von umfangreichen (Teil-)Projekten zur Digitalisierung inkl. Optimierung der Schnittstellen im HR-Bereich inkl. Pre- und Onboarding
- Eigenverantwortliche Führung von (Teil-)Projekten für die Verstärkung des Employer Brandings und stetige Verbesserung der internen und externen Candidate Journey

DEINE QUALIFIKATIONEN

Fachliche Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personalmanagement, oder durch mehrjährige einschlägige Berufserfahrung erworbene Kenntnisse
- Fundierte praktische Berufserfahrung in End-to-End Recruitingprozessen in unterschiedlichen Branchen inkl. Führungskräften und anderen Schlüsselfunktionen
- Nachweisbare Methodenkompetenz in der Interviewführung sowie Beratung von Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen
- Erfolge in der Verbesserung einer internen und externen Candidate Journey
- Vielfältige Branchenerfahrung im Non-Tech und Tech-Bereich
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und anderen Interessensvertretungen
- Erfahrung in der Digitalisierung von Recruiting-Prozessen
- Verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift
- Erfahrung im Einsatz von Kennzahlen und Prozessoptimierung
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse

Persönliche Voraussetzungen:

- Professionelle Kommunikationsfähigkeit auf allen Ebenen gepaart mit Authentizität und hohem Maß an Zuverlässigkeit
- Schnelle Auffassungsgabe und Fähigkeit komplexe Zusammenhänge schnell zu verstehen
- Begeisterungsfähigkeit und Vertriebsstärke verbunden mit konzeptionellem und strategischem Denken
- Diplomatisches Geschick und „Hands-on“-Mentalität
- Affinität für digitale- und innovative Lösungen
- Ergebnisorientierung und Lernbereitschaft
- Flexibilität und Offenheit gegenüber Veränderungen
- Resilienz und Freude an der eigenen Weiterentwicklung
- Fähigkeiten Feedback zu geben und anzunehmen
- Interkulturelle Kompetenz und Diversity-Verständnis

UNSER ANGEBOT

Neben einzigartigen Einblicken in das internationale Veranstaltungs- und Messegeschäft mit unterschiedlichsten Branchenschwerpunkten, Medizin, Tourismus, Agrarwirtschaft, Mobility, Lebensmittelindustrie und den neuesten Technologien, erwartet Dich:



Individuelle Onboardings



Diverses Kollegium



Mobile Office



BVG-Firmenticket-Zuschuss



Vergünstigtes Mittagessen



Förderung/Weiterbildung



Kostenfreier Zugang
hauseigenen Veranstaltungen



Gesundheitsmanagement &
Vorsorge



TVÖD + übertarifliche
Flexibilitätszulage



Altersvorsorge

INTERESSIERT?

Wenn Du interessiert bist und Dich in dem beschriebenen Profil wiedererkennst, freuen wir uns auf Deine Bewerbung, um am Erfolg unseres Unternehmens mitzuarbeiten.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung unter dem Kennwort: MB07a-2022 an jobs@messe-berlin.de.

Bewerbungen von Menschen (m/w/d) mit Schwerbehinderung sowie Gleichgestellter sind jederzeit erwünscht.



Messe Berlin
200 years hosting the world

DIE MESSE BERLIN

Die Messe Berlin zählt mit ihren Tochtergesellschaften und Beteiligungen aufgrund ihrer nationalen und internationalen Aktivitäten in den Bereichen Messen, Ausstellungen und Kongresse zu den weltweit führenden Unternehmen der Branche. Sie lebt vom Erfolg ihrer Veranstaltungen und dem Engagement ihrer Mitarbeiter*innen für die Zufriedenheit ihrer Kunden aus aller Welt.

Wir suchen Impulsgeber*innen mit Gastgeber-Mentalität, die unsere Unternehmenswerte teilen, unabhängig von ihrem kulturellen und sozialen Hintergrund oder ihrer aktuellen Lebenssituation. Wir laden Sie ein, sich mit uns zu engagieren und Ihre fachlichen Qualifikationen, beruflichen Erfahrungen und persönlichen Stärken in das spannende Geschehen eines äußerst lebendigen und abwechslungsreichen, internationalen Geschäftsfeldes einzubringen.

KONTAKT

jobs@messe-berlin.de

<https://www.messe-berlin.de>

Messe Berlin GmbH

Human Resources

Messedamm 22

14055 Berlin

Bewerben